

Dekanica Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, na temelju članka 6. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*), KLASA: 003-05/19-01/11, URBROJ: 251-58-10201-19-2 od 21.05.2019. godine, utvrdila je pročišćeni tekst Pravilnika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*).

Pročišćeni tekst Pravilnika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*) obuhvaća Pravilnik Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*), KLASA: 003-05/17-01/1, URBROJ: 251-58-10201-17-3 od 25.04.2017. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*), KLASA: 003-05/19-01/11, URBROJ: 251-58-10201-19-2 od 21.05.2019. godine, u kojima je naznačeno vrijeme njihova stupanja na snagu.

KLASA: 003-05/19-01/11

URBROJ: 251-58-10205-19-4

Zagreb, 05. 06. 2019.



## PRAVILNIK PRIRODOSLOVNO-MATEMATIČKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU O KORIŠTENJU SLOBODNE STUDIJSKE GODINE (*sabbatical*)

### Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom uređuju se uvjeti za stjecanje prava, obveza, te način korištenja plaćene slobodne studijske godine (*sabbatical*) nastavnika i znanstvenika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (dalje: PMF).
- (2) Izrazi koji se rabe u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### Članak 2.

- (1) U svrhu znanstvenog, nastavnog i/ili stručnog rada, zaposleniku u znanstvenom, znanstveno-nastavnom, i nastavnom zvanju i na odgovarajućem radnom mjestu može se odobriti pravo na slobodnu studijsku godinu (dalje: djelatnik).
- (2) Slobodna studijska godina je sastavni element akademske aktivnosti djelatnika iz prethodnog članka ovog Pravilnika kojom se postiže akademska izvrsnost i omogućava profesionalno napredovanje.
- (3) Djelatniku se može odobriti plaćena slobodna studijska godina radi znanstveno-istraživačkog rada, znanstvenog i stručnog usavršavanja, pripremanja znanstvenog rada, unapređenja nastavnih kvaliteta i kompetencija te drugih aktivnosti kojima djelatnik doprinosi jačanju veza Fakulteta s relevantnim znanstveno-nastavnim ustanovama u zemlji i inozemstvu.
- (4) Pravo na plaćenu slobodnu studijsku godinu djelatnik ostvaruje temeljem ugovora o radu, jednom u svakih sedam godina i to nakon šest godina efektivnog rada na PMF-u u znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili nastavnom zvanju i na odgovarajućem radnom mjestu.
- (5) Efektivnim radom u smislu prethodnog stavka ovog članka smatra se redovito ispunjavanje obveza iz ugovora o radu djelatnika, te se u isti ne uračunavaju razdoblja u kojima djelatnik iz opravdanih razloga nije ispunjavao svoje obveze iz ugovora o radu dulje od 3 mjeseca (bolovanje, rodiljni odnosno roditeljski dopust, obavljanje javne službe ili dužnosti, neplaćeni dopust te drugi opravdani slučajevi kada djelatnik dulje od 3 mjeseca ne ispunjava svoje obveze iz ugovora o radu).
- (6) Iznimno od djelatnika iz stavka 1. ovog članka, pravo na korištenje slobodne studijske godine ne ostvaruje djelatnik poslije isteka akademske odnosno kalendarske godine u kojoj je navršio 65 godina života.

### Članak 3.

- (1) Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine djelatnik ne sudjeluje u nastavnom procesu, te ne može biti član, niti sudjelovati u odlučivanju Fakultetskog vijeća i/ili Vijeća odsjeka. Djelatnik, uz pristanak, može biti imenovan članom povjerenstva (npr. za ocjenu doktorskog rada, u postupcima izbora u zvanja i sl.).
- (2) Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine djelatnik ostvaruje pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene djelatniku u prethodna 3 mjeseca. Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine djelatnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza.
- (3) Za vrijeme korištenja slobodne studijske godine djelatnik može, po nalogu poslodavca, biti upućen na službeni put u svrhu istraživanja ili diseminacije istraživačkih rezultata, te ostvarivati sva prava s tog osnova, i to na teret projekta u kojem djelatnik sudjeluje kao voditelj ili suradnik.

### Članak 4.

- (1) Zahtjev za korištenje slobodne studijske godine djelatnik podnosi ovlaštenom Vijeću odsjeka, putem Odsječkog kolegija u širem sastavu, najkasnije 6 mjeseci prije početka korištenja. Zahtjevu se prilaže plan rada koji sadrži obrazloženje aktivnosti tijekom korištenja slobodne studijske godine, vremenski plan aktivnosti, te opis izvora financiranja.
- (2) Odsječki kolegij u širem sastavu utvrđuje da li je moguće osigurati adekvatnu zamjenu za djelatnika radi kontinuiranog obavljanja nastavnog, znanstvenog i stručnog rada, odnosno radi ispunjavanja drugih obaveza na Fakultetu, te predlaže Vijeću odsjeka da se djelatniku odobri ili ne odobri slobodna studijska godina. U slučaju većeg broja zahtjeva za korištenjem slobodne studijske godine Odsječki kolegij u širem sastavu prednost pri odobravanju korištenja slobodne studijske godine utvrđuje primjenom sljedećih kriterija:
  - o broj ranijih korištenja, kao i vrijeme proteklo od posljednjeg korištenja, slobodne studijske godine;
  - o potencijalna korist studijske godine za djelatnika i Fakultet;
  - o izvor financiranja studijske godine (npr. prestižne stipendije poput Marie Curie, Fulbright ili Humboldt imaju prednost);
  - o sveukupan doprinos odsjeku i Fakultetu u prethodnih 6 godina rada.
- (3) Slobodnu studijsku godinu odobrava Fakultetsko vijeće, na prijedlog Vijeća odsjeka, uz uvjet da je u tom razdoblju organizirano kontinuirano obavljanje nastave i znanstvenog rada, te drugih obaveza odsutnog djelatnika.

### Članak 5.

- (1) Nakon korištenja prava na slobodnu studijsku godinu, zaposlenik je dužan raditi kod poslodavca najmanje onoliko vremena koliko je proveo na slobodnoj studijskoj godini, osim ako zbog prestanka ugovora o radu po sili zakona ili odlukom poslodavca isto nije moguće.
- (2) Djelatnik je dužan u roku od 30 dana, od dana povratka na rad nakon korištenja slobodne studijske godine, ovlaštenom Vijeću odsjeka podnijeti pisano izvješće o izvršenju plana iz članka 4. stavka 1. ovog Pravilnika.
- (3) Ukoliko ovlašteno Vijeće odsjeka ne prihvati izvješće djelatnika zbog neizvršenja plana iz prethodnog stavka ovog članka, djelatnik gubi pravo na ponovno korištenje slobodne studijske godine na temelju odluke Vijeća odsjeka o neprihvaćanju izvješća.

### Članak 6.

Pravilnik Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*), KLASA: 003-05/17-01/1, URBROJ: 251-58-10201-17-3 od 25.04.2017. godine, stupio je na snagu 03.05.2017. godine.

### Članak 7.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu o korištenju slobodne studijske godine (*sabbatical*), KLASA: 003-05/19-01/11, URBROJ: 251-58-10201-19-2 od 21.05.2019. godine, stupio je na snagu 30.05.2019. godine.